Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: YEIMY PAOLA ZAMBRANO MOLINA

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: ORIENTADORA DE PRIMERA INFANCIA

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

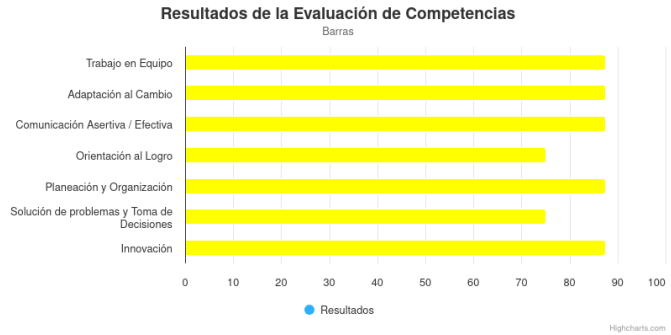
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	71.24%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

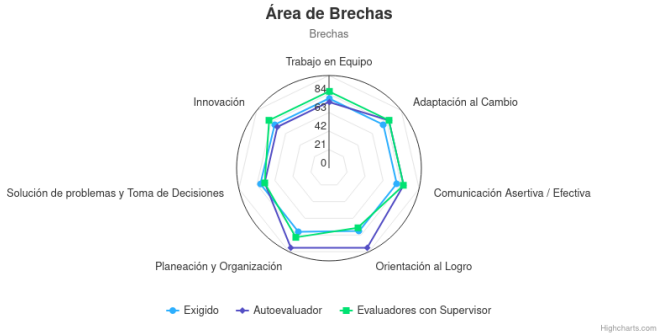
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	83.93
Total:	100.00	83.93
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	71.24	42.74
Comp. Conductual	40.00	83.93	33.56
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**76.30**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	75.00	87.50	87.50
Adaptación al Cambio	79.99	87.50	87.50	87.50
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	87.50	87.50	87.50
Orientación al Logro	79.99	100.00	75.00	75.00
Planeación y Organización	80.04	100.00	87.50	87.50
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	75.00	75.00	75.00
Innovación	79.97	75.00	87.50	87.50
Total	**80.00**	**85.72**	**83.93**	**83.93**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Durante el transcurso del año he mantenido una comunicación asertiva con mi equipo de trabajo, comunico mis inquietudes y cumplo con los compromisos establecidos.
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo , siendo propositiva y empática con sus compañeros, sin embargo una recomendación es que pueda trabajar con personas que no ha trabajado enriqueciendo su proceso y labor de maestra
3. Es una profesional, con buena relación con las otras personas y niños
4. le gusta trabajar en equipo, es respetuosa de los demás.
Adaptación al Cambio
1. Siempre mantengo una buena disposición para adaptarme a los cambios estipulados; es bueno que estamos en constante aprendizaje ya sea de manera autónoma o por medio de redes de la fundación, ya que esto nos ayuda a crecer como profesionales.
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Es dispuesta y contribuye a que sus compañeros también se adapten fácilmente al cambio
3. Es ágil dedicada, disfrutando de cada momento, llevándola a tener siempre la mejor actitud a las dificultades
4. se adapta con facilidad a los cambios,
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. Demuestro disposición para tener empatía con mis compañeras respetando siempre el trabajo de los demás; sin embargo, frente al aspecto de contactar redes externas, aunque he realizado la gestión, aún no he concretado ninguna red, por lo cual debo buscar más opciones.
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. procura ponerse en los zapatos de los demás para poder decir o tomar una intervención, logrando ser objetiva en la mayoria de los casos
4. siempre esta pendiente de mantener buena relación con los demás.
Orientación al Logro
1. Hago todo lo posible para cumplir con todas mis tareas y metas asignadas, organizo prioridades, ya que de esta forma logro con mi compañera desarrollar nuestras tareas a cabalidad.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos,

Observaciones por Competencias
3. se involucra en las metas y demás proyectos, haciendo que se den de la mejor manera
4. es organizada y cumple con objetivos trazados.
Planeación y Organización
1. Cumplo con los plazos establecidos en el plan de acción realizando cada una de las metas acordadas.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. le gusta que las cosas se den de la mejor manera, si no se logra hace lo posible para mejorar
4. cumple con planear, organizarse y concretar tareas propuestas.
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. Siempre trato de dar mi punto de vista para buscar alternativas a las dificultades que se presentan.
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. analiza los diferentes factores, para tomar la mejor decisión,
4. da soluciones adecuadas ante alguna dificultad o conflicto.
Innovación
1. Desde mi experiencia, trato de aportar a las diferentes dinámicas de trabajo, con el equipo de trabajo, he conocido nuevas tendencias y teorías educativas que se pueden vincular a los procesos en la fundación.
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos a utilizar
3. identifica las necesidades, haciendo lo posible por la solución, utilizando métodos innovadores
4. propone nuevas ideas, para mejorar la calidad de vidas de los niños y niñas.

Puntuación por Comportamientos

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	87.50
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	87.50
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	87.50
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	87.50

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	87.50
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	87.50
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	87.50
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	87.50

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	75.00
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	75.00
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	75.00
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	75.00

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	87.50
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	87.50
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	87.50
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	87.50

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	75.00
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	75.00
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	75.00
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	75.00

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	87.50
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	87.50
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	87.50
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	87.50

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	87.50
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	87.50
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	87.50
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	87.50

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar mínimo tres redes que genere un ingreso económico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto.

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	se generó una nueva red, impactando el rubro y eficiencia en el gasto	35
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	se ha generado fidelización de alguna red por parte del colaborador	33
		Puntuación Objetivo	**33 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**6.6 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demás áreas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado.	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	1

Puntuación Objetivo **1 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0.1 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones